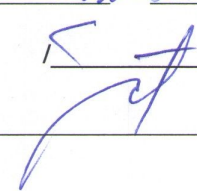


РАССМОТРЕНО: На Общем собрании работников МБДОУ №35 Артемовского района Свердловской области Протокол №__ от _____	ПРИНЯТО: На заседании Педагогического совета МБДОУ №35 Артемовского района Свердловской области Протокол №__ от ____
СОГЛАСОВАНО: Учредителем МБДОУ №35 Артемовского района Свердловской области Начальником Управления образования Артемовского городского округа Приказ от _____ № _____ / _____ / Багдасарян Н.В. М.П.	УТВЕРЖДЕНО: Заведующий МБДОУ №35 Артемовского района Свердловской области Приказ от <u>09.09.2022</u> № <u>352/1</u> /  / Культикова Т.Ю. М.П.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ (ПРОЕКТ)

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей №35»

(полное наименование ОУ)

МБДОУ №35

(сокращенное наименование ОУ)

на период 01.09.2022 – 01.09.2027 годы (5 лет)

СОДЕРЖАНИЕ

№	содержание	Страница
1	Введение. Пояснительная записка.	2
2	Паспорт программы развития.	5
3	Характеристика текущего состояния.	
3.1.	Общие сведения об ОУ.	11
3.2.	Общие сведения о кадровом составе ОУ.	14
3.3.	Общие сведения о материально-техническом состоянии ОУ.	15
3.4.	Общие сведения об обеспечении комплексной безопасности ОУ.	18
3.5.	Общие сведения о социальном партнерстве ОУ.	19
3.6.	Общие сведения об обеспечении доступной среды в ОУ.	20
4	Концепция развития ОУ.	22
5	Мониторинг реализации программы развития ОУ.	24
6	Приложение 1. Нормативные правовые акты по охране труда, являющиеся основанием для постановки стратегических целей, включенных в Программу развития.	27
7	Приложение 2. Нормативные правовые акты по обеспечению санитарно-эпидемиологических требований, являющиеся основанием для постановки стратегических целей, включенных в Программу развития.	29
8	Приложение 3. Нормативные правовые акты по обеспечению кадрового состава, являющиеся основанием для постановки стратегических целей, включенных в Программу развития.	

Программа развития *Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей №35» (МБДОУ № 35)* Артемовского района свердловской области (далее – Программа развития, далее – МБДОУ №35) на период 01.09.2022 – 01.09.2027гг. (5 лет) представляет собой управленческий документ, предусматривающий реализацию комплекса мероприятий и создание необходимых условий в образовательной организации для достижения определенных документами стратегического планирования целей государственной политики в сфере образования на принципах проектного управления, а также обеспечения исполнения полномочий Управления образованием Артемовского городского округа (далее – УО АГО).

Программа развития разработана на основе проектного управления, закреплённого в Постановлении Правительства РФ от 12.10.2017 N 1242 (ред. от 17.07.2019) «О разработке, реализации и об оценке эффективности отдельных государственных программ Российской Федерации» и предусматривает возможность достижения целевых показателей с опорой на внутренние и привлечённые ресурсы.

Программа развития является основанием для интеграции образовательной организации в сетевые сообщества (объединения, кластеры) системы образования по приоритетам развития образования.

Статья 28 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» относит к компетенции образовательной организации **разработку и утверждение по согласованию с учредителем** программы развития образовательной организации. Программа развития является обязательным локальным актом, наличие которого в образовательной организации закреплёно законодательно. Программа развития определяет **стратегические направления развития образовательной организации** на среднесрочную перспективу: ценностно-смысловые, целевые, содержательные и результативные приоритеты развития.

Во исполнение Указа Президента РФ от 07.05.2018 №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития РФ на период до 2024г» Программа, как проект перспективного развития ОУ, призвана:

1. обеспечить достижение целевых показателей и стратегических целей, указанных:
 - 1.1. в Государственной программе РФ «Развитие образования» на срок 2018 - 2025 годы (утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. №1642)
 - 1.2. в Национальном проекте «Образование» на срок 2019-2024 годы (утвержденном президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам от 24.12.2018 №16)
 - 1.3. в «Стратегии развития воспитания в РФ» на период до 2025 года (утвержденной распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 №996-р)
 - 1.4. в Государственной программе Свердловской области «Развитие системы образования и реализация молодежной политики в Свердловской области до 2025г.», утвержденной Постановлением Правительства Свердловской области от 19.12.2019 №920-ПП.
 - 1.5. в Муниципальной программе «Развитие системы образования Артемовского городского округа на период 2019-2024гг», утвержденной Постановлением Администрации АГО от 31.10.2018 №1185-ПА.
 - 1.6. в Муниципальной комплексной программе «Муниципальная модель непрерывного сопровождения профессионального самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся Артемовского городского округа на 2022-2025гг», утвержденной Постановлением Администрации АГО от 05.05.2022 №433-ПА.

1.7. В Муниципальной программе «Развитие системы образования Артемовского городского округа на период 2023-2027гг», утвержденной Постановлением Правительства АГО от 12.08.2022 №785-ПА.

2. обеспечить качественную реализацию государственного задания, всесторонне удовлетворение образовательных запросов субъектов образовательных отношений, а также высокое качество дошкольного образования в соответствии с требованиями инновационного социально-экономического развития Свердловской области и АГО.
3. консолидировать усилия всех заинтересованных участников образовательных отношений и социального окружения ОУ для достижения целей Программы.

Программа развития спроектирована исходя из конкретного анализа исходного состояния МБДОУ №35 территориальной специфики (возможности внешнего окружения ОУ), специфики контингента детей, потребности родителей воспитанников в образовательных услугах, а также с учетом предполагаемых рисков, возможных в процессе реализации программы.

Построение программы основывается на следующих принципах:

1. *Принцип системности:* все элементы МБДОУ №35 взаимосвязаны и их деятельность направлена на достижение общего результата.
2. *Принцип участия:* каждый сотрудник МБДОУ № 35 должен стать участником реализации Программы развития.
3. *Принцип непрерывности:* процесс планирования и проектирования в МБДОУ №35 осуществляется постоянно.
4. *Принцип гибкости:* придание проектам и процессу планирования способности менять свою направленность в связи с возникновением непредвиденных обстоятельств.
5. *Принцип точности:* проекты конкретизируются в той степени, в какой позволяют внешние и внутренние условия деятельности МБДОУ № 35.

Основное предназначение программы:

1. Определение факторов, затрудняющих реализацию образовательной деятельности МБДОУ №35 факторов, представляющих большие возможности для достижения поставленных целей развития ОУ.
2. Построение целостной концептуальной модели будущего МБДОУ №35, ориентированной на обеспечение доступности качественных образовательных услуг; создание условий для сохранения здоровья и развития детей.
3. Определение направлений и содержания инновационной деятельности учреждения.
4. Формирование сбалансированного ресурсного (нормативно-правового, научно-методического, кадрового и финансового) обеспечения, сопряжение его с целями и действиями деятельности МБДОУ №35.
5. Обеспечение условий для непрерывного повышения профессионализма всех субъектов образовательной и коррекционно-образовательной деятельности МБДОУ № 35.
6. Решение актуальных задач управления МБДОУ №35.

Основными функциями настоящей Программы развития являются:

1. организация и координация деятельности МБДОУ № 35 по достижению поставленных перед ним задач;
2. определение ценностей и целей, на которые направлена Программа;
3. выявление качественных изменений в образовательном процессе посредством контроля и мониторинга хода и результатов реализации Программы развития;

4. интеграция усилий всех участников образовательных отношений, действующих в интересах развития ОУ.

При составлении программы развития учитываются следующие требования:

- *Актуальность* - нацеленность на решение ключевых проблем развития организации в рамках реализации национального проекта «Образование»
- *Прогностичность* - ориентация на удовлетворение "завтрашнего" социального заказа на образование и управление образовательной организацией, учет направлений развития системы образования, изменений социальной ситуации.
- *Эффективность* - достижение максимально возможных результатов при рациональном использовании имеющихся ресурсов.
- *Реалистичность и реализуемость* - соответствие требуемых и имеющихся материально-технических и временных ресурсов возможностям организации.
- *Полнота и целостность программы развития* - наличие системного образа организации, образовательного процесса, отображение в комплексе всех направлений развития.
- *Контролируемость* - наличие максимально возможного набора индикативных показателей.
- *Культура оформления программы* - качество оформления, комфортность восприятия текста, набор цветовых, графических, словесных констант, обеспечивающих визуальное и смысловое единство содержания и внешней формы программы, использование современных технических средств.

Наименование и статус Программы	Программа развития МБДОУ на период 01.09.2022 – 01.09.2027гг. (далее - Программа), определяет стратегические направления развития МБДОУ на среднесрочную перспективу и является локальным нормативным актом.
Основание для разработки Программы	1. Конституция РФ. 2. Конвенция о правах ребенка. 3. ФЗ РФ от 24.07.1998 №124 «Об основных гарантиях прав ребенка» 4. ФЗ РФ от 29.12.2012 №273 «Об образовании в РФ» 5. Постановление Правительства РФ от 26 декабря 2017 № 1642 Об утверждении государственной программы РФ "Развитие образования" сроки реализации 2018- 2025г. 6. Распоряжение Правительства РФ от 29.05.2015 №996-р «Стратегия развития воспитания в РФ» 7. Национальный проект «Образование» на срок до 2024г. 8. Указ Президента РФ от 07.05.2018 №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития РФ на период до 2024г.» 9. Указ Президента РФ «О проведении в РФ Года педагога и наставника» (в 20223г.) 10. Приказ Министерства образования и науки РФ от 17.10.2013 г. № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования» 11. Постановление Правительства РФ от 20.10.2021 №1802 «Об утверждении правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации, а также о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства РФ» (срок действия: 01.03.2022-01.03.2028) 12. Письмо Министерства Просвещения РФ от 15.04.22 №СК-295/06 «Об использовании государственных символов РФ» (с 01.05.2022) 13. Государственная программа Свердловской области «Развитие системы образования и реализация молодежной политики в Свердловской области до 2025г.», утвержденная Постановлением Правительства Свердловской области от 19.12.2019 №920-ПП. 14. Муниципальная программа «Развитие системы образования Артемовского городского округа на период 2019-2024гг», утвержденная Постановлением Администрации АГО от 31.10.2018 №1185-ПА. 15. Муниципальная комплексная программа «Муниципальная модель непрерывного сопровождения профессионального самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся Артемовского городского округа на 2022-2025гг», утвержденная Постановлением Администрации АГО от 05.05.2022 №433-ПА. 16. Муниципальная программа «Развитие системы образования Артемовского городского округа на период

	2023-2027гг.», утвержденная Постановлением Правительства АГО от 12.08.2022 №785-ПА. 17. Нормативные правовые акты по ОТ (Приложение 1 к Программе развития) 18. Нормативные правовые акты по обеспечению санитарно-эпидемиологических требований (Приложение 2) 19. Нормативные правовые акты по обеспечению кадрового состава (Приложение 3)
Цель Программы	Реализация приоритетных задач государственной политики в области образования, а также целей и задач, указанных Подпрограммах Муниципальной программы развития образования на 2023-2027гг.: Подпрограмма 1 «Качество образования как основа благополучия: развитие сети дошкольных образовательных организаций Артемовского городского округа»; Подпрограмма 2 «Качество образования как основа благополучия: развитие системы общего образования Артемовского городского округа»; Подпрограмма 3 «Качество образования как основа благополучия: развитие системы дополнительного образования, отдыха и оздоровления детей Артемовского городского округа»; Подпрограмма 4 «Патриотическое воспитание детей Артемовского городского округа и формирование основ безопасности жизнедеятельности обучающихся Артемовского городского округа»; Подпрограмма 5 «Укрепление и развитие материально-технической базы муниципальных образовательных организаций Артемовского городского округа»; Подпрограмма 6 «Обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие системы образования Артемовского городского округа на период 2023 - 2027 годов»; Подпрограмма 7 «Реализация национального проекта «Образование» в Артемовском городском округе»; Подпрограмма 10 «Педагогические кадры XXI века»;
Задачи Программы	В рамках реализации основных направлений развития системы образования способствовать комплексному развитию и совершенствованию: 1. содержания образования и воспитания МБДОУ: 1.1.развитие дополнительного образования, инновационной деятельности; 1.2.создание условий для осуществления образовательной деятельности в формах, специфических для детей соответствующей возрастной группы – прежде всего в форме познавательной и исследовательской деятельности; 1.3.системы патриотического воспитания; внедрение в практику воспитательной работы церемонии поднятия Государственного флага РФ и исполнения Государственного гимна РФ); 1.4.формирование навыков безопасного поведения у детей; создание условий, направленных на вовлечение детей в деятельность по профилактике дорожно-транспортного травматизма;

	1.5.внедрение системы ранней профориентации воспитанников; знакомство детей старшего дошкольного возраста с 10 компетенциями, согласно «Атласу новых профессий»; 2. материально-технического обеспечения МБДОУ: 2.1.оснащение учебно-методической базы; 2.2.формирование информационно-телекоммуникационной инфраструктуры, обеспечение доступа к сети интернет; 2.3.создание современной мультимедийной информационной среды; 2.4.обеспечение соответствия состояния здания и территории требованиям пожарной безопасности и санитарного законодательства); 2.5.развитие спортивной инфраструктуры; 3. системы охраны труда МБДОУ (в связи с модернизацией всей системы ОТ) 4. системы работы по обеспечению санитарно-эпидемиологических требований. 5. системы наставничества, повышению престижа педагогического труда; 6. сайта МБДОУ. А также способствовать: • созданию в МБДОУ необходимых условий для получения без дискриминации качественного образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе посредством организации инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья; • обеспечению воспитания и обучения детей – инвалидов дошкольного возраста;
Сроки и этапы реализации Программы	Реализация Программы планируется на период 01.09.2022 – 01.09.2027 (5 лет) в 3 этапа: Этап 1 – подготовительный (01.09.2022 – 31.12.2022, 4 месяца) Этап 2 – практический (01.01.2023 – 31.05.2027, 4 года 5 месяцев) Этап 3 – аналитический (01.06.2027 – 31.08.2027, 3 месяца)
Этап 1 – Подготовительный 01.09.2022– 31.12.2022 4 месяца	1.1. Изучение действующих нормативных правовых актов, государственной политики и стратегических документов в сфере образования. Актуализация нормативно-правовой базы в ОУ. 1.2. Проведение анализа, оценки, реорганизации, структурирования, хранения уже имеющихся локальных нормативных актов МБДОУ. 1.3. Приведение в соответствие законодательным требованиям СанПин, СП и иным документам по обеспечению санитарно-эпидемиологических требований локальных нормативных актов МБДОУ. 1.4. Проведение анализа материально-технического оснащения МБДОУ; определение необходимого перечня оборудования и средств обучения для формирования ПФХД. 1.5. Приведение сайта МБДОУ https://dou35.tvoyasadik.ru в соответствие требованиями. 1.6. Проведение анализа кадрового обеспечения МБДОУ; определение предложений по совершенствованию кадрового потенциала и развитию системы наставничества.

	1.7. Анализ организации взаимодействия с социальными партнерами. 1.8. Приведение в соответствие законодательным требованиям локальных нормативных актов по ОТ (до 01.01.2023): • внедрение новых форм и порядка подачи декларации соответствия труда государственным нормативным требованиям; • разработка и внедрение системы контроля за соблюдением работниками требований ОТ; • внедрение нового порядка обеспечения работников СИЗ; • организация систематического выявления опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценка; • внедрение новой системы учета и рассмотрения получения работником микроповреждений (микротравм); • приведение ЛНА и иных документов по ОТ в соответствие с требованиями действующего законодательства;
Этап 2 – Практический 01.01.2023 – 31.05.2027 4 года 5 месяцев	Реализация мероприятий, направленных на достижение результатов Программы: 1. Обновление и структурирование НПА. 2. Обновление и структурирование ЛНА. 3. Обновление сайта МБДОУ. 4. Обновление системы охраны труда. 5. Обновление и усиление обеспечения системы комплексной безопасности. 6. Обновление и усиление системы соблюдения санитарно-противоэпидемиологических (профилактических) мер. 7. Обновление материально-технического оснащения и учебно-методической базы в целях создания современной образовательной среды ОУ за счет обеспечения результативности и эффективности использования бюджетных средств, а также средств, поступающих из других источников. Выполнение ГЗ. 8. Обновление содержания и структуры образовательной деятельности в ОУ в целях повышения качества и доступности предоставляемых образовательных услуг; развитие системы дополнительного образования. • создания программно-методических условий реализации ФГОС ДО (качественное проектирование и реализация ООП ДО, Программы воспитания, Рабочих программ воспитателей и специалистов; разработка индивидуальных образовательных маршрутов для воспитанников); • совершенствования образовательной деятельности через овладение педагогами современными технологиями обучения, в том числе инновационными и здоровьесберегающими; 9. Управление развитием кадрового потенциала в целях создания атмосферы сотрудничества и условий для эффективной деятельности, а также конкурентноспособного коллектива, включающее: • кадровое планирование и подбор персонала (эффективный рекрутинг);

		• обеспечение координации и контроля деятельности педагогических и иных сотрудников МБДОУ; • обеспечение достаточной информативности членов коллектива о задачах МБДОУ в рамках Программы развития и состоянии дел при их выполнении; • обучение, аттестацию персонала; своевременное прохождение КПК и ПП; прохождение добровольной независимой оценки квалификаций; • увеличение количества педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию; • увеличение количества педагогов, принимающих участие в различных мероприятиях районного и городского уровней; • повышение профессиональных компетенций педагогов в процессе освоения и внедрения ИКТ-технологий; • внедрение системы наставничества; преодоление инерции прошлого; 10. Обновление системы социального партнерства в целях обеспечения благоприятных условий для всестороннего развития детей и развития дополнительного образования, включающее: • Заключение договоров с социальными партнерами; • Разработку плана мероприятий по сотрудничеству; 11. Внедрение наиболее эффективных механизмов управления ОУ в целях установления демократического стиля управления путем: • Прохождение КПК и ПП для административных сотрудников; • Повышения педагогического мастерства и управленческой компетентности всех участников управления МБДОУ. • Организации материального стимулирования.
3 этап аналитический 01.06.2027 31.08.2027 3 месяца	– –	Итоговый мониторинг реализации мероприятий Программы, анализ динамики результатов, выявление проблем и путей их решения, определение перспектив дальнейшего развития; подведение итогов и постановка новых стратегических задач развития.
Ожидаемые результаты		• актуальное нормативное правовое обеспечение деятельности МБДОУ; • актуальные локальные нормативные акты МБДОУ; • современное материально-техническое оснащение; • развитая информационно-телекоммуникационная инфраструктура; • предоставление качественных образовательных услуг; • развитие дополнительного образования; • развитие социального партнерства; • квалифицированный персонал; • стабильный развивающийся коллектив; • повышение компетенции родителей (законных представителей) воспитанников в вопросах обучения и воспитания; • оптимизация текущих процессов;
Участники		Воспитанники в возрасте с 1,5 лет до прекращения

реализации Программы	образовательных отношений , педагоги, специалисты, родители, социальные партнеры.
Порядок управления реализацией Программы	Текущее управление программой осуществляется администрацией МБДОУ в лице заведующего – Культиковой Татьяны Юрьевны . Корректировки Программы осуществляются заведующим.
Порядок мониторинга реализации Программы	Внутренний мониторинг осуществляется ежегодно в мае. Форма – аналитический отчет-справка о результатах реализации программы развития. Ответственный – заведующий МБДОУ – Культикова Т.Ю.
Объемы и источники финансирования	Бюджетное финансирование в пределах плана финансово-хозяйственной деятельности (далее - ПФХД) на 2022/2023 год и период до 2025г.
Руководитель Программы развития	Заведующий МБДОУ – Культикова Татьяна Юрьевна
Сайт ОУ	https://dou35.tvoyasadik.ru

ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ.
Общие сведения о МБДОУ №35.

Полное наименование ОУ	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей №35»
Краткое наименование ОУ	МБДОУ №35

Юридический адрес	623771, Свердловская обл, Артемовский р-н, Сосновый Бор п, Иванова ул, строение 4
Телефон	+7(34363) 45-3-93
Сайт	https://dou35.tvoysadik.ru
Эл. почта	mbdoy35@mail.ru
Тип	Дошкольная образовательная организация
Вид	Детский сад
Филиалы	Отсутствуют
Направленность групп	Общеразвивающая
Режим пребывания	10ч 7.30-17.30
Организационное-правовая форма	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
Учредитель	Функции учредителя осуществляет Администрация Артемовского городского округа Свердловской области в лице главы – К.М. Трофимова Отдельные функции и полномочия учредителя осуществляет Управление образования Артемовского городского округа в лице начальника – Н.В.Багдасарян.
Дата ввода в эксплуатацию	15.03.1967
Режим работы	Определяется Образовательной организацией самостоятельно в соответствие с Уставом. Группы функционируют в режиме неполного дня (10 часов пребывания). Рабочие дни: понедельник, вторник, среда, четверг, пятница 7.30 - 17.30 Выходные дни: суббота, воскресенье, а также нерабочие праздничные дни в РФ, установленные законодательством РФ.
Язык обучения и воспитания	Русский
Уровень образования	Дошкольное
Форма обучения	Очная
Нормативный срок обучения	Образовательная организация обеспечивает получение дошкольного образования, присмотр и уход за воспитанниками в возрасте с 1,5 лет до прекращения образовательных отношений. Сроки получения дошкольного образования устанавливаются Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования (ФГОС ДО).
Содержание дошкольного образования (реализуемые образовательные программы)	Основная образовательная программа дошкольного образования МБДОУ, включая рабочую программу воспитания. Адаптированная образовательная программа на стадии разработки. Функционируют: - «Лего-кабинет»; - Изостудия; - ОБЖ-кабинет; - Мини-музей «Горница»
Дополнительные платные образовательные услуги	МБДОУ платные образовательные услуги не оказывает.

	Планируется открытие кружка «Рисование в нетрадиционных техниках» (до конца 2022г.)
Формы самоуправления	Коллегиальными органами самоуправления в МБДОУ являются: 1. Общее собрание трудового коллектива. 2. Педагогический совет. 3. Управляющий совет.
Контингент	Формируется в соответствии с возрастом детей и видом Образовательного учреждения. Количество групп в Образовательном учреждении определяется, исходя из их предельной наполняемости, принятой при расчете бюджетного финансирования, а также условий, созданных для осуществления образовательного процесса с учетом действующих санитарных норм, правил и гигиенических нормативов.
Проектная мощность На 01.09.2022	Устанавливается в соответствии с нормативами, определенными законодательством Российской Федерации в области образования. Всего воспитанников в ОУ - 82 Из них: Количество детей с ОВЗ – 1 (в том числе ребенок-инвалид -1).
Количество групп	Основной структурной единицей дошкольного образовательного учреждения является группа детей дошкольного возраста. Всего групп – 5 Из них: Групп раннего возраста – 1 Групп дошкольного возраста - 4
Организация питания	Питание 4-х разовое: завтрак, второй завтрак, обед, полдник. МБДОУ самостоятельно предоставляет питание воспитанникам на базе пищеблока.
Организация медицинского обслуживания	Медицинское обслуживание осуществляет педиатр ГАУЗ СО «Артемовская ЦРБ»
СВЕДЕНИЯ ОБ АДМИНИСТРАЦИИ	
Заведующий	Культикова Т.Ю.
Старший воспитатель	Вздорнова В.А.
Заведующей хозяйством	Козлова Е.В.
ОСНОВНЫЕ УСТАВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ	
Устав	Утвержден 30.05.2018 №148
Лицензия	Серия 66Л01 Номер 0004673 от 09.03.2016г. Лицензия бессрочная.
Сведения о государственной регистрации	Свидетельство о внесении записи в ЕГРЮЛ. ОГРН: 1026600580522 за государственным регистрационным номером(ГРН): 6186658138045 Свидетельство о постановке на учет в налоговом органе. ИНН:6602007942

КПП: 667701001

ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ.
Общие сведения о кадровом составе МБДОУ №35

По состоянию на 01.09.2022г.:
Всего сотрудников – 29 человек.

должность	Кол-во ставок по штатному	Укомплектованность штата	Свободные вакансии
-----------	------------------------------	-----------------------------	-----------------------

	расписанию	сотрудниками	
Заведующий	1	1	0
Делопроизводитель	1	1	0
Заведующий хозяйством	1	1	0
Кладовщик	-	-	-
Старший воспитатель	1	1	0
Учитель - логопед	1	1	0
Педагог - психолог	-	-	-
Воспитатель	7,5	8	0
Музыкальный руководитель	1,25	1	0
Младший воспитатель	6,1	6	0
Машинист по стирке и ремонту спец. одежды	1	1	0
Кастелянша	0,35	внутренний совместитель	0
Рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию здания	0,5	внутренний совместитель	0
Повар	2	2	0
Кухонный рабочий	1	1	0
Калькулятор	0,5	внутренний совместитель	0
Уборщик служебных помещений	1	1	0
Дворник	1	1	0
Сторож	2,7	3	0

Введение в штатное расписание иных должностей и(или) расширение ставок по уже имеющимся должностям **не планируется.**

Сведения об образовании	Среднее профессиональное (педагогическое)	5
	Среднее профессиональное (непедагогическое)	0
	Высшее педагогическое	6
	Высшее непедагогическое	0
Сведения о квалификационной категории	Категория отсутствует	1
	Первая категория	9
	Высшая категория	1
Сведения о педагогическом стаже	До 3 лет	0
	3-5 лет	0
	5-10 лет	3
	10-15 лет	4
	15-20 лет	2
	20-25 лет	0
	Более 25 лет	2

Молодые специалисты: имеются.

Наставники: имеются.

ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ

Общие сведения о материально-техническом оснащении МБДОУ №35.

МБДОУ №35 построен по типовому проекту с центральным водоснабжением, отоплением, канализацией. Общая площадь здания 1450,9 кв.

Территория детского сада ограждена забором высотой 2,5м, включает в себя прогулочные участки в количестве – 5 шт.

	Характеристика текущего состояния	Требуется
Здание	Текущее состояние: исправное.	Не требуется
Окна	Установлены стеклопакеты во всех помещениях.	Не требуется
Территория	Озеленена насаждениями по всему периметру.	Требуется разнообразить виды деревьев, кустарников; разбивка клумб на прогулочных участках.
Асфальтовое покрытие	Нет отмотки.	Требуется отмотка по периметру здания.
Ограждение территории	Состояние удовлетворительное	Требуется частичная покраска.
Крылечки	Состояние удовлетворительное.	Требуется реконструкция.
Прогулочные участки	Состояние удовлетворительное. Оснащены игровым оборудованием. Игровые участки бывают частично затоплены в период дождей и таяния снега. Проведение прогулок не затруднено. Теневые навесы присутствуют на каждом прогулочном участке.	Требуется дополнительное оснащение. Проведение планировки прогулочных участков, засыпка неровностей.
Спортивная площадка	Оснащение не изношено, в удовлетворительном состоянии.	Требуется дополнительное оснащение.
Цветники	Имеются.	Разнообразить виды растений, разбить новые цветники.
Освещение территории	Установлены лампы на фасаде здания (вкруговую).	Требуется освещение прогулочных участков.
Видеонаблюдение уличное	Имеется	Не требуется.
Видеонаблюдение внутри здания	Имеется.	Не требуется.
Пищеблок	В удовлетворительном состоянии. Капитальный ремонт произведен – в 2008г.	Требуется замена духового шкафа.
Групповые помещения (всего – 5)		
Групповое помещение 1	Оснащение детской мебелью достаточное.	Замена комплекта детской мягкой мебели – 1 шт.
Групповое помещение 2	Оснащение детской мебелью достаточное.	Требуется замена шкафов для одежды в приемной (22 шт.)
Групповое помещение 3	Оснащение детской мебелью достаточное.	Замена столов – 6 шт. Замена стульев- 20 шт.
Групповое помещение 4	Оснащение детской мебелью достаточное.	Замена стульев – 20 шт.
Групповое помещение 5	Оснащение детской мебелью достаточное.	Замена кроватей -7 шт. Замена столов- 6 шт.

		Замена стульев – 20шт. Замена комплекта мягкой мебели – 1шт.
Все групповые помещения	Оснащение мебелью достаточное. Имеется нехватка кроватей, стульев, шкафчиков в приемные, столов, игровой мебели. Групповые помещения полностью меблированы.	Требуется закупка необходимого количества: Стулья – 60 Столы – 12 Кровати – 7 Шкафы в приемные – 22 Комплект мягкой мебели – 2 шт.
	Оснащение РППС играми, игрушками, методическими пособиями (не)достаточное.	Требуется закупка необходимого количества.
	Оснащение мягким инвентарем (матрасы, одеяла, полотенца, коврики, шторы или жалюзи, рулонные шторы для затемнения) не достаточное.	Требуется закупка необходимого количества мягкого инвентаря для оборудования групповых помещений. Закупка штор или жалюзи для затемнения.
	Оснащение оргтехникой (принтер, компьютер) отсутствует/ имеется	Требуется закупка необходимого количества: Ноутбук - 5 Принтер – 1 Интерактивная доска - 2
Кабинет заведующего	Состояние удовлетворительное.	Требуется косметический ремонт.
Методический кабинет	Состояние удовлетворительное.	Стол – 1 шт. Стулья -12 шт.
Музыкальный зал	Состояние удовлетворительное	Стулья детские -25 шт. Стулья – 20 шт.
Спортивный зал	Состояние удовлетворительное	Шкаф для спортивного инвентаря – 1 шт.
Медицинский кабинет	Состояние удовлетворительное	-
Прачечная	Состояние удовлетворительное	Требуется ремонт помещения. Стиральная машина – 1 шт. Утюг электрический -1 шт.
Кладовая	Состояние удовлетворительное	Кондиционер – 1 шт. Холодильник – 1 шт.
Туалетная комната для персонала	Состояние удовлетворительное	-
Кровля	Ежегодные протечки имеются	Требуется ремонт.
Информационно - телекоммуникационная инфраструктура	Имеется	Требуется проводка (стекловолокно) для подключения к скоростному интернету

Оргтехника	Всего в ОУ: Компьютер – 1 шт. Ноутбук – 5 шт. Принтер – 2 шт. Ламинатор – 1 шт.	Ноутбук-5 шт. Принтер – 1 шт. Брошюратор -1 шт.
ЭСО	Экран – 2 шт. Видеопроектор – 3 шт. Интерактивная Smart-доска – 1 шт.	Экран – 1 шт. Видеопроектор – 2 шт. Интерактивная Smart-доска – 1 шт.
СИЗ	Халат - 14	Халат – 6 шт.

ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ.
Общие сведения о комплексной безопасности МБДОУ №35

Контроль за доступом на объект и соблюдение мер антитеррористической безопасности здания и на территории МБДОУ №35:

Наименование оборудования	Имеется/ отсутствует	Требуется/ не требуется
Система видеонаблюдения (СВН) по периметру здания	имеется	не требуется
Система видеонаблюдения (СВН) внутри здания	имеется	не требуется
Система контроля и управления доступом (СКУД) (домофон, видеокамеры с регистрацией событий)	имеется	не требуется
Охранная сигнализация (ОС)	имеется	не требуется
Система оповещения и управления эвакуацией (СОУЭ)	имеется	не требуется
Передача «тревожных сообщений» с КТС на пульт ФГКУ «Управление вневедомственной охраны ГУ МВД России	имеется	не требуется
Кнопка тревожной сигнализации (КТС)	имеется	не требуется
Фактическая охрана здания	имеется	не требуется
Паспорт комплексной системы обеспечения безопасности	имеется	не требуется
Документация по антитеррористической деятельности	имеется	не требуется

Контроль за обеспечением пожарной безопасности в здании и на территории МБДОУ №35:

Наименование оборудования	Имеется/ отсутствует	Требуется/ не требуется
Автоматическая пожарная сигнализация (АПС)	имеется	не требуется
Система внутреннего противопожарного водопровода	имеется	не требуется
АУ ЦАСПИ 2. Передача извещений о пожаре	имеется	не требуется
Первичные средства пожаротушения	имеется	не требуется
План эвакуации	имеется	не требуется
Состояние эвакуационных путей и выходов из здания	удовлетворительное	-
Обеспеченность персонала средствами индивидуальной защиты органов дыхания	отсутствует	требуется

ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ.
Общие сведения о социальном партнерстве МБДОУ №35

Социальный партнер	Цель сотрудничества	сведения	договор
ГАУЗ СО «Артемовская ЦРБ»	Наблюдение за состоянием здоровья воспитанников		№ б/н от 10.01.2022г.
МООШ СОШ № 16	Взаимодействие между детским садом и школой.		№ б/н от 01.09.2022г.

По состоянию на 01.09.2022 МБДОУ №35 не осуществляет взаимодействие с иными социальными партнерами.

Расширение взаимодействия в рамках социального партнерства **планируется.**

ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ.
Общие сведения об обеспечении доступной среды в МБДОУ №35

В МБДОУ № 35 – есть 1 ребенок с ОВЗ.

АОП находится в стадии разработки.

Помещения и оборудования, приспособленные для использования инвалидами и лицами ОВЗ:

	Имеется/ отсутствует	Требуется/ не требуется
Специально оборудованные учебные кабинеты	отсутствуют	Требуется дополнительное оснащение
Объекты для проведения практических занятий	отсутствуют	Требуется дополнительное оснащение
Библиотека	отсутствует	Требуется дополнительное оснащение
Объекты спорта	отсутствуют	Требуется дополнительное оснащение
Средства обучения и воспитания	отсутствуют	Требуется дополнительное оснащение
Специальные технические средства обучения коллективного и индивидуального пользования	отсутствуют	Требуется дополнительное оснащение
Обеспечение беспрепятственного доступа в здание	Выделена стоянка для автотранспортных средств инвалидов. На стене при входе в здание МАДОУ №35 установлено информационное табло (тактильная табличка) с наименованием учреждения, графиком работы и иной значимой информацией с плосковыпуклым шрифтом и текстом, с использованием рельефно-точечного шрифта Брайля. В центральном подъезде расположена мнемосхема с указанием расположения кабинетов на первом этаже. Входная площадка имеет звонок при входе. Здание оснащено системой противопожарной сигнализации и световым табло «Выход», видеонаблюдением.	
Специальные условия питания	Создание отдельного меню для инвалидов и лиц с ОВЗ не осуществляется.	
Специальные условия охраны	Медицинское сопровождение	

здоровья	воспитанников медицинская сестра.	осуществляет	
Доступ к информационным системам и информационно- телекоммуникационным сетям	Официальный сайт МБДОУ адаптирован для лиц с нарушением зрения (слабовидящих).		
Доступ к электронным образовательным ресурсам	Отсутствует		
Паспорт доступности для Маломобильных групп населения	Имеется		

**Ключевые приоритеты государственной политики в сфере образования до 2025 года
и целевые ориентиры развития системы образования Свердловской области
(Артемовского городского округа)**

Ключевые приоритеты государственной политики в сфере общего образования до 2025 года определены в следующих стратегических документах:

1. Постановление Правительства РФ от 26 декабря 2017 № 1642 Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования" (сроки реализации 2018-2025)
2. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 в части решения задач и достижения стратегических целей по направлению «Образование».
3. Национальный проект «Образование», утвержден президиумом Совета при президенте РФ (протокол от 03.09.2018 №10)

Целевые ориентиры развития системы образования Свердловской области (Артемовского городского округа) определены в следующих стратегических документах:

1. Государственная программа Свердловской области «Развитие системы образования и реализация молодежной политики в Свердловской области до 2025г.», утвержденная Постановлением Правительства Свердловской области от 19.12.2019 №920-ПП.
2. Муниципальная программа «Развитие системы образования Артемовского городского округа на период 2019-2024гг», утвержденная Постановлением Администрации АГО от 31.10.2018 №1185-ПА.
3. Муниципальная комплексная программа «Муниципальная модель непрерывного сопровождения профессионального самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся Артемовского городского округа на 2022-2025гг», утвержденная Постановлением Администрации АГО от 05.05.2022 №433-ПА.
4. Муниципальная программа «Развитие системы образования Артемовского городского округа на период 2023-2027гг», утвержденная Постановлением Правительства АГО от 12.08.2022 №785-ПА.

Стратегические цели развития образования до 2025 года сформулированы в Национальном проекте «Образование»:

Цель 1: обеспечение глобальной конкурентоспособности российского образования, вхождение Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования.

Цель 2: воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций.

Конкретизация стратегических целей развития образования осуществлена в целевых показателях государственной программы Российской Федерации "Развитие образования".

Содержательно стратегия развития образования опирается на новую модель качества образования, отвечающего критериям международных исследований по оценке уровня подготовки обучающихся, и привлечения новых ресурсов, обеспечивающих достижение этого качества образования. Новая модель качества образования является компетентностной характеристикой образовательной деятельности обучающихся, оценивающей способность ребенка к использованию полученных знаний в организации его жизнедеятельности.

К новым ресурсам относятся:

- компетенции самостоятельной образовательной деятельности обучающихся;
- возможности онлайн-образования;
- подготовка родителей как компетентных участников образовательных отношений.

Инструментами достижения нового качества образования, актуальными для образовательной организации выступают:

- психолого-педагогическое консультирование родителей;
- формирование цифровых компетенций обучающихся;
- формирование финансовой грамотности обучающихся;
- технологии проектной, экспериментальной и исследовательской деятельности обучающихся;
- вовлечение в образовательный процесс внешних субъектов (родителей, представителей социальных партнеров и др.)
- проектирование индивидуальной работы с обучающимися;
- новые возможности дополнительного образования;
- системы выявления и поддержки одаренных детей;

Актуальность разработки программы развития обусловлена модернизацией системы образования РФ, а именно выход новых нормативных документов, диктующих основные положения и нормы функционирования современного ОУ.

Ключевая идея развития ОУ ориентирует коллектив на создание качественного образовательного пространства, способствующего развитию и саморазвитию всех участников образовательного процесса: педагогов, воспитанников и их родителей (законных представителей).

Качественное внедрение ФГОС ДО в образовательном процессе требует комплекса мероприятий по обновлению содержания и выбору технологий в образовательный процесс.

Предстоит дальнейшая работа по перестроению сознания педагогов с учебно-дисциплинарной модели построения образовательного процесса и общения с детьми на модель личностно-ориентированную.

Существенные изменения в системе образования требуют изменений в квалификационном уровне педагогов. Современный педагог должен обладать многими качествами: компетентность, творчество, гуманность, нравственность, обладать точными знаниями современных педагогических технологий и умело их применять в своей работе.

Основной вектор деятельности МБДОУ направлен на развитие индивидуальных личностных ресурсов ребенка, его творческих способностей и ведущих психических качеств.

Личностно-ориентированный подход в центр образовательной системы ставит личность ребёнка, обеспечение комфортных, бесконфликтных и безопасных условий ее развития, реализации ее природных потенциалов. Эту тенденцию учитывает и Рабочая программа воспитания, на основе которой МБДОУ ежегодно разрабатывает календарный план воспитательной работы. Рабочая программа воспитания и календарный план воспитательной работы являются составными частями ООП ДО.

С целью успешной реализации основных направлений развития ОУ до 2027 года планируется прохождение работниками повышения квалификации, внедрение системы наставничества.

программы развития МБДОУ №35

Целевые показатели	критерии	Планируемый результат
Соответствие деятельности МБДОУ требованиям законодательства.	Отсутствие жалоб со стороны участников образовательных отношений.	Деятельность МБДОУ в соответствии требованиями законодательства РФ.
	Отсутствие предписаний надзорных органов	
Кадровое обеспечение образовательного процесса.	Оптимальная укомплектованность кадрами.	Уровень укомплектованности кадрами позволяет реализовать ООП ДО в полном объеме.
	Прохождение КПК, ПП	Увеличение количества педагогических сотрудников, прошедших обучение
	Прохождение независимой оценки квалификаций	Увеличение количества педагогических сотрудников, прошедших оценку
Документальное обеспечение функционирования ОУ		ЛНА приведены в соответствие требованиями действующих НПА.
Информационно – телекоммуникационная инфраструктура	Наличие сайта.	Сайт МБДОУ соответствует требованиям законодательства РФ.
	Обеспечение доступа к сети интернет.	Имеется качественный доступ к сети интернет.
Совершенствование педагогических и управленческих процессов МБДОУ на основе НСОКО	Участие ДОУ в независимых (межотраслевых) процедурах (системах) оценки качества (добровольная сертификация, внешний аудит, рейтинг, международные сравнительные исследования и другое).	Увеличение количества положительных отзывов родительской общественности о деятельности МБДОУ, в т.ч. в сети Интернет. Использование официального сайта
	Внешнее представление участия МБДОУ в независимых (межотраслевых) процедурах (системах) оценки качества (публичный отчёт, публикация в СМИ, в сети Интернет, сайт)	МБДОУ для мониторинга и оценки деятельности родительской общественностью и социумом (форум, книга замечаний и предложений, горячая линия ОУ)
Обеспечение доступности качественного образования.	Создание условий доступности для всех категорий детей.	Повышение удельного веса детей с особыми потребностями, для которых созданы индивидуальные условия для достижения
	Применение информационных технологий педагогическими работниками и обеспечение широкого использования	

	электронных образовательных ресурсов.	результатов реализации ООП ДО. Увеличение доли педагогов, использующих ИКТ в профессиональной деятельности. Расширено взаимодействие с социальными партнерами. Введены дополнительные платные образовательные услуги.
Организация эффективной физкультурно-оздоровительной спортивной работы.	Развитие спортивной инфраструктуры (физкультурная площадка, физкультурный зал)	Оборудование спортивной площадки
	Развитие кружков спортивной направленности	Увеличение доли воспитанников, занимающихся физической культурой и спортом (в т.ч. вне МБДОУ)
	Создание условий для качественной физкультурно-оздоровительной работы (оснащение)	Пополнение/ обновление спортивного оборудования и инвентаря.
Создание условий для сохранения здоровья детей.	Сокращение коэффициента травматизма.	Отсутствие детского травматизма.
	Создание условий для выполнения натуральных норм питания.	Выполнение натуральных норм питания детей.
	Динамика среднего показателя заболеваемости.	Уменьшение количества дней, пропущенных детьми по болезни.
Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда.	Обеспечение безопасности	Усиление мер безопасности для жизни и здоровья всех участников образовательного процесса.
		Проведены работы по благоустройству в целях соблюдения требований к воздушно-тепловому режиму водоснабжению и канализации
Материально-техническая база	Улучшение материально-технического оснащения.	РППС обновлено, оснащение достаточное.
Создание условий для лиц с ОВЗ	Условия для совместного обучения детей-инвалидов и лиц, не имеющих нарушений развития	Созданы необходимые условия для совместного обучения детей-инвалидов и лиц, не имеющих нарушений развития
	Беспрепятственный доступ к объектам инфраструктуры	Обеспечен беспрепятственный доступ

	МБДОУ.	к объектам инфраструктуры МБДОУ.
	Универсальная безбарьерная среда для инклюзивного образования детей- инвалидов	Создана универсальная безбарьерная среда для инклюзивного образования детей- инвалидов в МБДОУ

Нормативные правовые акты по охране труда, являющиеся основанием для постановки стратегических целей, включенных в Программу развития.

1. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 17.06.2021 №406 (вступает в силу с 01.03.2022)
2. ФЗ от 02.07.2021 №311-ФЗ «О внесении изменений в ТК РФ» (вступает в силу с 01.03.2022)
3. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 №2464 «О порядке обучения по ОТ и проверки знаний требований ОТ» (с 01.09.2022, некоторые положения – с 01.03.2023)
4. Приказ Министерства труда РФ от 29.10.2021 №776н «Об утверждении примерного положения о системе управления ОТ»
5. Приказ Министерства труда РФ от 29.10.2021 №771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работником мероприятий по улучшению условий и ОТ, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»
6. Приказ Минтруда России от 22 сентября 2021 г. № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))»
7. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».
8. Приказ Минтруда России № 796 от 28 декабря 2021 г. «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»
9. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»
10. Приказ Минтруда Российской Федерации от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»
11. Приказ Минтруда России от 22 сентября 2021 г. № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»
12. Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»
13. Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»
14. Приказ Минтруда России от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъёме и перемещении тяжестей вручную»
15. Приказ Минтруда России от 13.05.2021 № 313н «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 г. № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин»

Документы по ОТ к пересмотру:

1. Приказы по ОТ

2. Положения по ОТ:

Положение об обучении по ОТ.

Положение о системе управления ОТ.

Положение по управлению профессиональными рисками.

Положение о СОУТ.

Положение о порядке обеспечения работников СИЗ.

Положение о комитете (комиссии) по ОТ.

3. Программы инструктажей по ОТ.

4. Программы обучения по ОТ.

5. Инструкции по ОТ.

6. Порядок стажировки по ОТ.

7. План мероприятий по ОТ.

8. Соглашение по ОТ.

9. Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение СИЗ.

10. Список лиц, работающих с вредными и(или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин.

11. Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям ОТ.

12. Журнал по учету микротравм сотрудников.

13. Журнал учета обеспечения работников СИЗ.

Нормативные правовые акты по обеспечению санитарно-эпидемиологических требований, являющиеся основанием для постановки стратегических целей, включенных в Программу развития.

№	Полное наименование документа	Краткое наименование документа	Срок действия
1. ОБЩИЕ:			
1.1	Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи СП 2.4.3648-20	СП 2.4.3648-20	01.01.2021-01.01.2027
1.2	Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и(или) безвредности для человека факторов среды обитания СанПин 1.2.3685-21	СанПин 1.2.3685-21	01.03.2021-01.03.2027
1.3	Санитарно-эпидемиологические требования к эксплуатации помещений, зданий, сооружений, оборудования и транспорта, а также условиям деятельности хозяйствующих субъектов, осуществляющих продажу товаров, выполнение работ или оказание услуг СП 2.1.3678-20	СП 2.1.3678-20	01.01.2021-01.01.2027
1.4	Методические рекомендации по обеспечению санитарно-эпидемиологических требований к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи. МР 2.4.0242-21 от 17.05.2021	МР 2.4.0242-21	С 17.05.2021
1.5	Методические рекомендации по обеспечению санитарно-эпидемиологических требований к организациям, реализующим образовательные программы дошкольного образования, осуществляющим присмотр и уход за детьми... МР 2.4.0259-21 от 28.09.2021	МР 2.4.0259-21	С 28.09.2021
2. ПО ПИТАНИЮ:			
2.1	Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения. СанПин 2.3/2.4.3590-20	СанПин 2.3/2.4.3590-20	01.01.2021-01.01.2027
2.2	Методические рекомендации к организации общественного питания населения. МР 2.3.6.0233-21	МР 2.3.6.0233-21	С 02.03.2021
3. К УСЛОВИЯМ ТРУДА:			
3.1	Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда СП 2.2.3670-20	СП 2.2.3670-20	01.01.2021-01.01.2027
3.2	Методические рекомендации к условиям труда МР 2.2.0244-21	СП 2.2.0244-21	С 17.05.2021
4. ПО МЕДИЦИНСКОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ:			
3.1	Санитарно-эпидемиологические требования по профилактике инфекционных болезней. СП 3.3686-21	СП 3.3686-21	01.09.2021-01.09.2027

5. ИНЫЕ ДОКУМЕНТЫ:			
4.1	Методические указания по применению бактерицидных ламп для обеззараживания воздуха и поверхностей в помещениях	МУ 11-16/03-06 от 28.02.1995	
4.2	Письмо «О дезинфицирующих средствах» №0100/626-06-32 от 25.01.2006		
4.3	Пособие по санитарной безопасности для организаций воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи.		
4.4	Пособие по пищевой безопасности		

№	Полное наименование документа	Краткое наименование документа	Срок действия
1. САНИТАРНЫЕ ПРАВИЛА:			
1.1	Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи в условиях распространения новой коронавирусной инфекции. СП 3.1/2.4.3598-20	СП 3.1/2.4.3598-20	03.07.2020- 01.01.2024
	Срок действия продлен на основании Постановления гл.гос.сан.врача от 02.11.21 №27		
	Внесены изменения в отдельные пункты на основании Постановления гл.гос.сан.врача от 21.03.2022 №9		С 26.03.2022
1.2	Санитарно-эпидемиологические правила СП 3.1.3597-20 «Профилактика новой коронавирусной инфекции»	СП 3.1.3597-20	26.05.2020- 01.01.2024
	Срок действия продлен на основании Постановления гл.гос.сан.врача от 09.11.21 №29		
2. ПОСТАНОВЛЕНИЯ ГЛАВНОГО ГО.САН.ВРАЧА:			
2.1	Постановление главного государственного санитарного врача РФ от 13.03.2020 №6 «О дополнительных мерах по снижению рисков распространения Covid-19»		С 17.03.2020
2.2	Постановление главного государственного санитарного врача РФ от 16.10.2020 №31 «О дополнительных мерах по снижению рисков распространения Covid-19 в период сезонного подъема заболеваемости ОРВИ и гриппом.		С 26.10.2020
2.3	Постановление главного государственного санитарного врача РФ от 20.06.22 №18 (О ПРИОСТАНОВЛЕНИИ НЕКОТОРЫХ ПОЛОЖЕНИЙ ДЕЙСТВИЙ)		С 01.07.2022
3. ПИСЬМА РОСПОТРЕБНАДЗОРА			
3.1	Письмо Роспотребнадзор от 14.02.2020 №02/2230-2020-32 «О проведении профилактических и дезинфекционных мероприятий в организациях общественного питания и пищеблоках образовательных организаций»		
3.2	Письмо Роспотребнадзор от 10.03.2020 №02/3853-		

	2020-27 «О мерах по профилактике новой коронавирусной инфекции»		
4. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ:			
4.1	Организация противоэпидемических мероприятий в условиях сохранения рисков распространения коронавируса в период новогодних праздников.	МР 3.1.0270-21	
4.2	Письмо Роспотребнадзор от 08.05.2020 №02/8900-2020-24 «О направлении рекомендаций по организации работы образовательных организаций»	МР 3.1./2.4.0178/1-20	
4.3	Особенности проведения противоэпидемических мероприятий в условиях эпидемического процесса, вызванного новым генотипом коронавируса «Омикрон» от 28.02.2022	МР 3.1.0276-22	
5. ПИСЬМА МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ:			
5.1	Письмо Министерства труда и социальной защиты от 23.04.2020 14-2/10/П-3710 «Рекомендации по применению гибких форм занятости в условиях предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации»	-	-
5.2	Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 23.07.2021 N 14-4/10/П-5532 «Совместные разъяснения Минтруда России и Роспотребнадзора <u>по организации вакцинации</u> в организованных рабочих коллективах (трудовых коллективах) и порядку учета процента вакцинированных»	-	-
5.3	Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 10.08.2021 г. № 14-2/ООГ-7691 «Об исполнении работодателями требований государственных органов, направленных на предотвращение распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19»	-	-
5.4	Письмо Министерства труда и социальной защиты от 01.10.2020 N 14-2/10/ФС-1503 «Об основаниях для требования у учителей и других работников образовательных учреждений прохождения теста на COVID-19 или справки, подтверждающей его отрицательный результат»	-	-
6. ИНЫЕ ДОКУМЕНТЫ:			
6.1	Рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по действиям социальных партнеров, работников и работодателей в условиях предотвращения распространения коронавирусной инфекции в РФ.	-	-

Приложение 3 к Программе развития МБДОУ №35

Нормативные правовые акты по обеспечению кадрового состава, являющиеся основанием для постановки стратегических целей, включенных в Программу развития.

1. Профессиональный стандарт «Педагог» (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (воспитатель, учитель)», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.10.2013 № 544н. (с 01.01.2021)
2. Профессиональный стандарт «Руководитель образовательной организации (управление дошкольной образовательной организацией и общеобразовательной организацией)» (срок действия: 01.03.2022-01.03.2028)
3. Профессиональный стандарт «Педагог-психолог» (психолог в сфере образования) (срок действия: с 18.08.2015)
4. Профессиональный стандарт «Инструктор-методист» (инструктор по физической культуре) (срок действия: с 26.09.2014)
5. Приказ Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 14.08.2020 №831 «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления информации» (срок действия: 01.01.2021 – 31.12.2026)



Прочитано и прочтено

на 17/18

Заведующий

Листах

Т.Ю. Кульчикова

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 520251343390373548250310750880108285629354443715

Владелец Культикова Татьяна Юрьевна

Действителен с 05.05.2025 по 05.05.2026